



Smart Factory beginnt im Kopf

Schulung als Fundament der digitalen Transformation

Erich Hengstberger / Werner Müller

19. März 2026



Powering Business Worldwide

© 2025 Eaton. All rights reserved.

Eaton Konzernstruktur

Eaton global

 5 Hauptsitze & Verwaltungsstandorte

 28 Entwicklungs- & Innovationszentren

 209 Fertigungsstandorte

92 000 Mitarbeiter:innen



EATON

Powering Business Worldwide

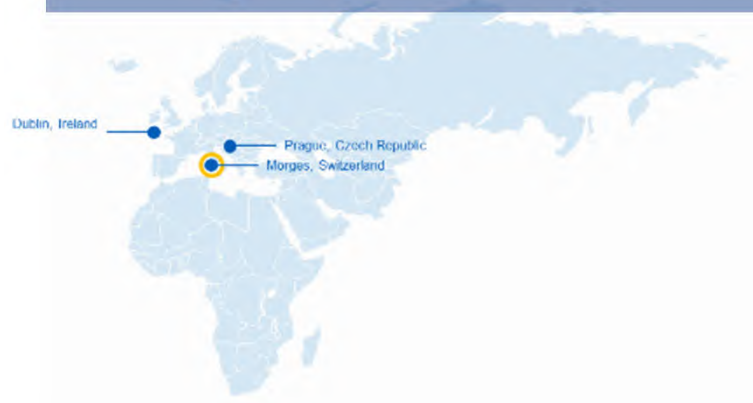
EMEA Region – Europe, Middle East and Africa

 1 Hauptsitz

 9 Entwicklungs- & Innovationszentren

 66 Fertigungsstandorte

22 000 Mitarbeiter:innen



Unsere Division (PMCC – Power Management and Control Components) bei Eaton in EMEA

 2 Divisionshauptsitze

 2 Entwicklungs- & Innovationszentren







 12 Fertigungsstandorte

5 700 Mitarbeiter:innen



Eaton Schrems



1	2	3	4	5	6	7	8	9
FI/FL Fertigung	Werkzeug- & Sondermaschinenbau	Permanent Magnet Auslöser Fertigung	Lehrlingswerkstatt	Metallteilefertigung	Rohmaterial Lager	Kunststoffteilefertigung	LS Fertigung	Verteilerbau
								

Eaton - Schrems Wertstrom Leitungsschutzschalter

Externe Lieferanten

Automatisierte Schlüsselkomponenten Produktion



Beliefern die Produktion im Werk Schrems :
Metallteilefertigung,
Kunststoffteilefertigung,
hoch automatisierte
Fertigung von
Schlüsselkomponenten

Kunststoffteile
1,1 Mrd.
Einzelteile/Jahr

Metallteile
1,05 Mrd.
Einzelteile/Jahr

Assemblierte Teile
6,4 Mio FI+FL/Jahr
55 Mio. LS/Jahr

LS



Schale



Lösch-
kammer



Joch



Mechanis-
mus

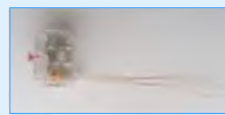
FI/FL



Schalt-
schloss



Wandler-
baugruppe



Permanent
Magnet Auslöser

Assemblierung

**PMCC-
Assemblierungswerke**



Sirbi (RO)

Suchdol
(CZ)

Sremska
Mitrovica
(SR)

Fertige Produkte

LS L9



FL



FI



Lager / Verkauf

Eaton - Schrems Einzigartiges Setup für den Erfolg!

Werk besteht seit



722

Mitarbeitende
Männer – 79%,
Frauen – 21%



EATON

Powering Business Worldwide



Hochautomatisierte Fertigung

von 2,15 Mrd. Teilen und 0,15 Mrd. Baugruppen auf >300 Maschinen oder Linien p.a.

In-house Engineering Know-How

Entwicklung und Herstellung von mehr als 1.600 Maschinen und Prüfgeräten seit 1970

Herausragende Lehrlingsausbildung

etabliert 1971 und >800 Lehrlinge, von denen 55 % noch bei Eaton tätig sind



6 x Model Plant



Approved supplier for Microsoft



Industry 4.0 Lighthouse

Connected Learning Center



Powering Business Worldwide



EAT•N

Powering Business Worldwide

Motivation & Vision



Ziel des Connected Learning Centers (CLC)

Das CLC **fördert** das digitale Mindset der Mitarbeiter:innen und Lehrlinge, um den Anforderungen der digitalen Transformation gerecht zu werden.



Integration moderner Technologien

Das CLC **integriert** disruptive Technologien, wie MR, Robotik, KI, 3D-Druck, AMR und Simulationen für praxisnahes Lernen.

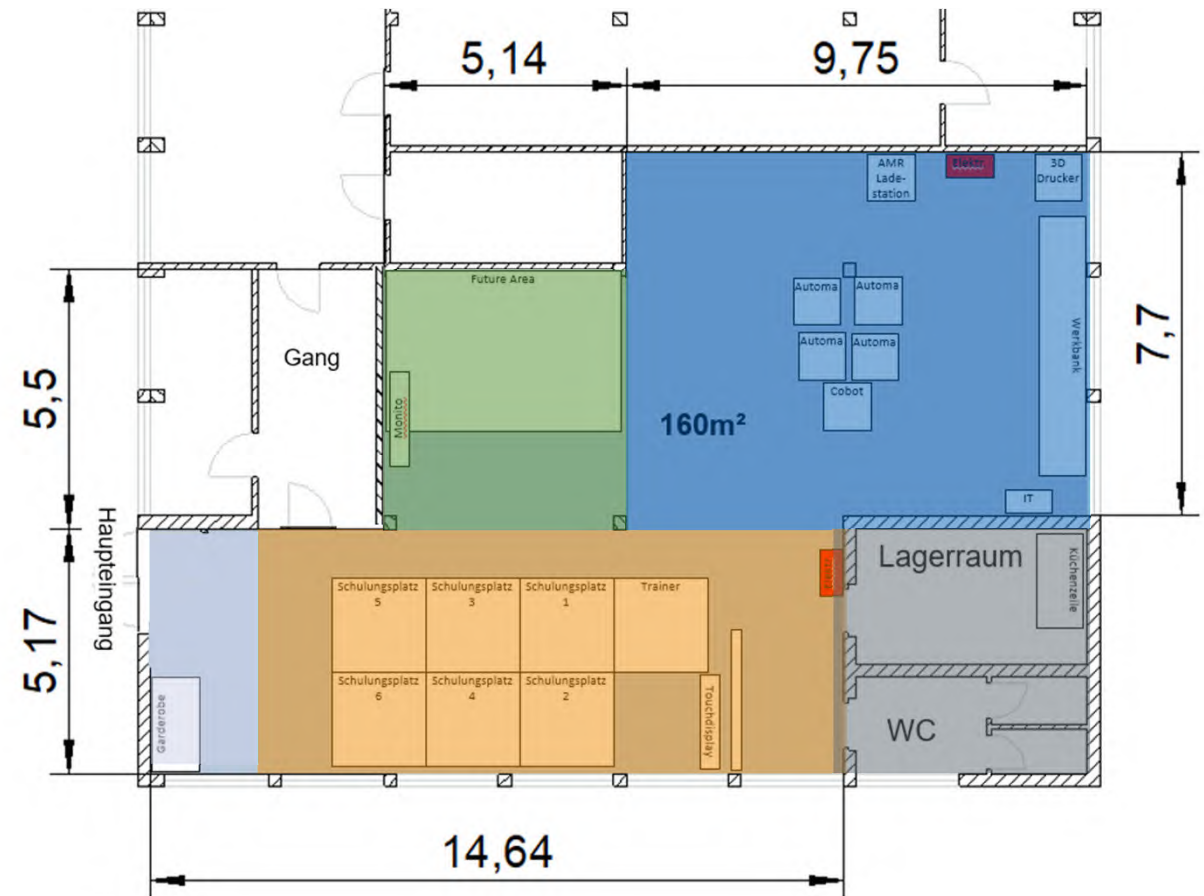


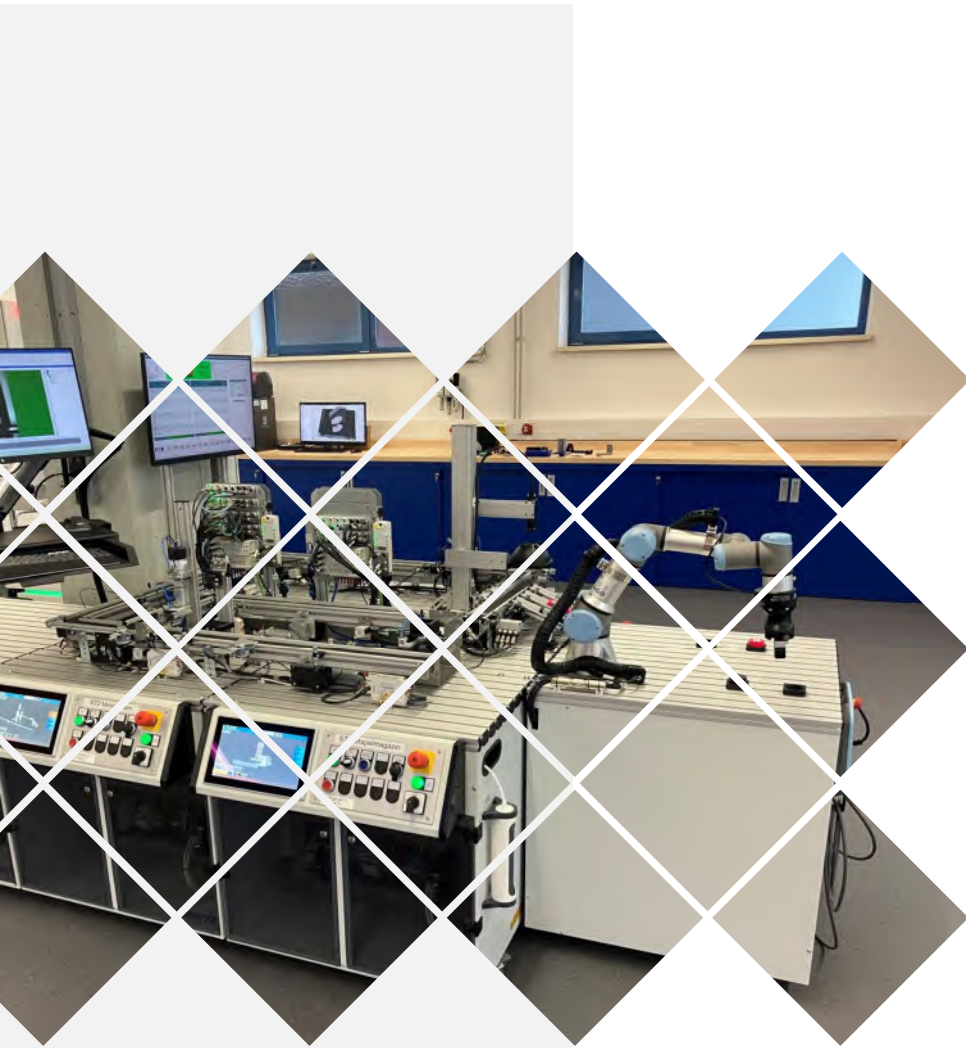
Plattform für kollaborative Innovation

Das CLC **ermöglicht** die Zusammenarbeit zwischen Unternehmensbereichen und externen Partnern zur Entwicklung innovativer Lösungen.

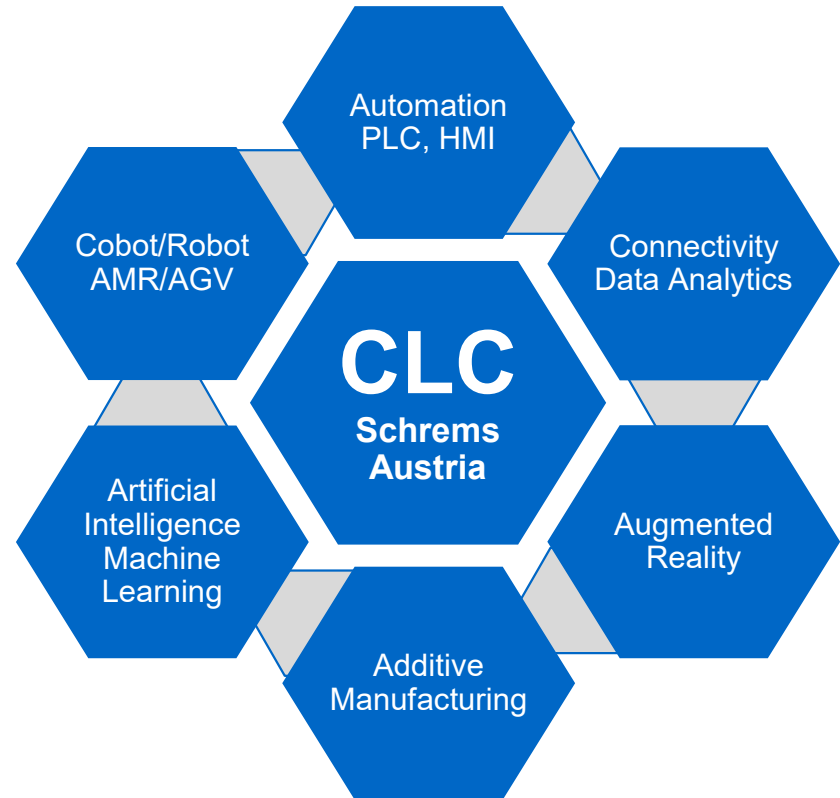


CLC – Räumliche Struktur





Industrie 4.0 Technologien





Wer profitiert vom CLC?



Praktische Ausbildung der Lehrlinge

Lehrlinge sammeln während ihrer Berufsausbildung im Connected Learning Center (CLC) praktische Erfahrungen mit modernen Fertigungstechnologien.



Rollenbasierte Mitarbeiterschulungen

Mitarbeitende – von der Produktion bis zur Verwaltung – profitieren von maßgeschneiderten Schulungsprogrammen, die auf ihre jeweiligen Aufgabenbereiche abgestimmt sind.



Standortübergreifender Wissensaustausch

Kolleginnen und Kollegen aus anderen Unternehmensstandorten nutzen das CLC, um Best Practices auszutauschen und neue Technologien zu erkunden.

EATON

Powering Business Worldwide



Training Format?



Stundenplan für Lehrlinge

10 Stunden pro Woche sind im CLC für Lehrlingsunterricht eingeplant. Von der Digitalen Grundbildung, über Industrie 4.0 Grundlagen bis zu fortgeschrittenen Anwendungen



Wöchentliche Mitarbeiterschulung

Wöchentlich wird eine Mitarbeiterschulung für bis zu max. 10 Personen angeboten. Ziel ist, alle Mitarbeiter in zwei Jahren durch das Trainingsprogramm zu führen



Schulungen bei Bedarf für andere Standorte

Je nach Bedarf, bieten wir Schulungen auf Englisch oder Deutsch für Mitarbeitende aus anderen Werken



Vielfältige Einsatzmöglichkeiten



Schnupper-Lehrlinge

Für Jugendliche, die einen Lehrberuf bei EATON ins Auge gefasst haben, bieten wir im Zuge des Schnupperns, ein interessantes Programm im CLC



Workshops für Schulen

Für lokale Schulen werden auch Workshops mit Stationsbetrieb zu den unterschiedlichsten Technologien angeboten



Testlabor

Aufgrund der durchdachten Infrastruktur im CLC wird dieses auch als R&D-Testlabor für neue Technologien verwendet

EATON

Powering Business Worldwide



Bedeutung und Innovationsimpulse



Stärkung digitaler Kompetenzen

Das Center fördert digitale Fähigkeiten und stellt sicher, dass die Belegschaft zukunftsfit ist – ein wichtiger Beitrag zum regionalen Wirtschaftswachstum.



Integration von disruptiven Technologien

Die Anwendung von disruptiven Technologien steigert die Attraktivität des Standorts für Fachkräfte und unterstützt die Unternehmensziele.



Förderung einer Innovationskultur

Innovationsimpulse aus dem Center tragen zur wirtschaftlichen Stabilität unseres Unternehmens in Form von Prozessoptimierung und Erhöhung der Produktivität bei

EATON

Powering Business Worldwide



Kontakt

Erich Hengstberger
Industry 4.0 Site Leader

Eaton Industries (Austria) GmbH
Eugenia 1, 3943 Schrems, Austria

ErichHengstberger@Eaton.com



Powering Business Worldwide



Powering Business Worldwide