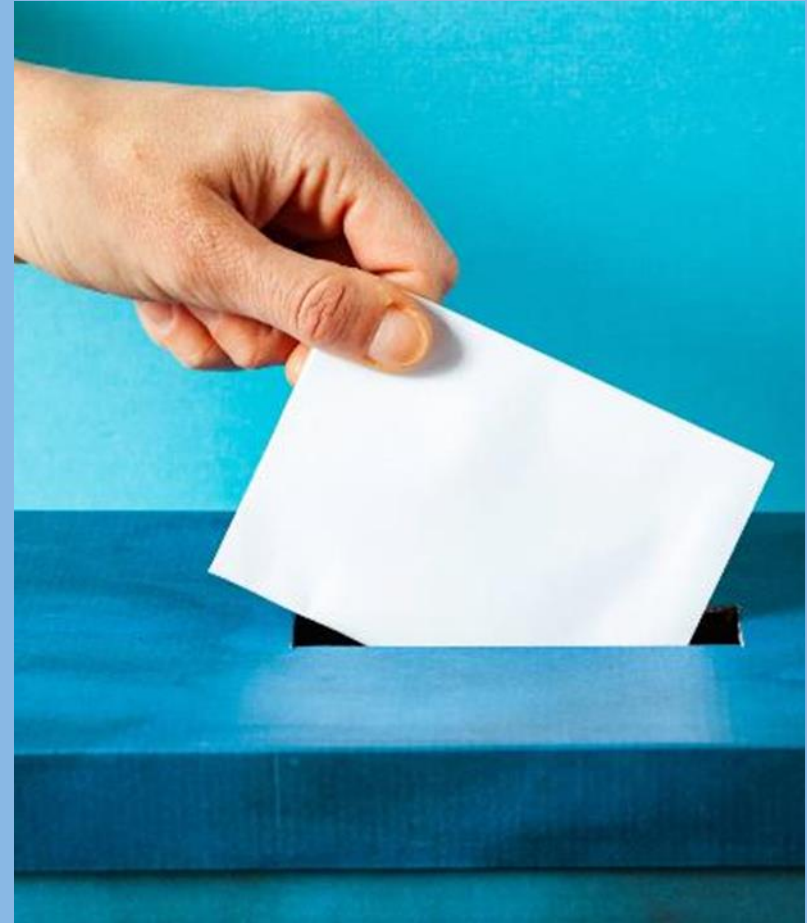


AK WIEN

Betriebliche Mitbestimmung

Ausgewählte Ergebnisse

WIEN, 13. FEBRUAR 2024



IFES

Inhalte

1. Zur Studie
2. Wer engagiert sich im Betriebsrat?
3. Wer hat einen Betriebsrat?
4. Was machen Betriebsräte?
5. Welche Auswirkungen hat Mitbestimmung?
6. Ausblick: Wohin könnte die Reise gehen?



IFES

Betriebliche Mitbestimmung – die Studien

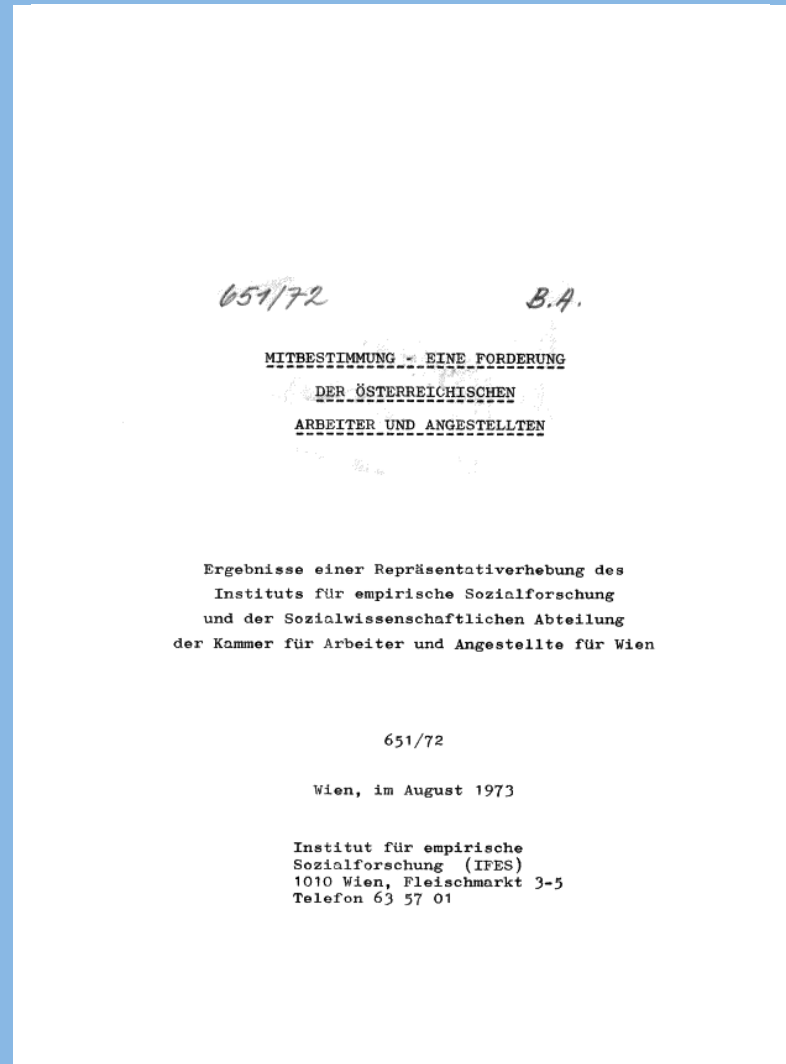
Seit 1972
alle 10 Jahre

Beschäftigte und
Betriebsrät:innen

Veränderungen über die Zeit

Neue Themen und
Entwicklungen

Arbeiterkammer in
Kooperation mit dem ÖGB



Betriebliche Mitbestimmung 2022

Arbeitnehmer:innen

n=2.501 Befragte
repräsentativ für die
Arbeitnehmer:innen in Ö
Besondere Maßnahmen zur
Erreichbarkeit von Personen
mit schlechten
Deutschkenntnissen
Erhebung Juni-September
2022

Betriebsrät:innen

N= 2.774 Befragte
Überwiegend über Email-
Einladung des ÖGB
Ergänzt um telefonische
Interviews mit BR, die nicht
bei der Gewerkschaft
Mitglied sind
Erhebung Juni-August 2022

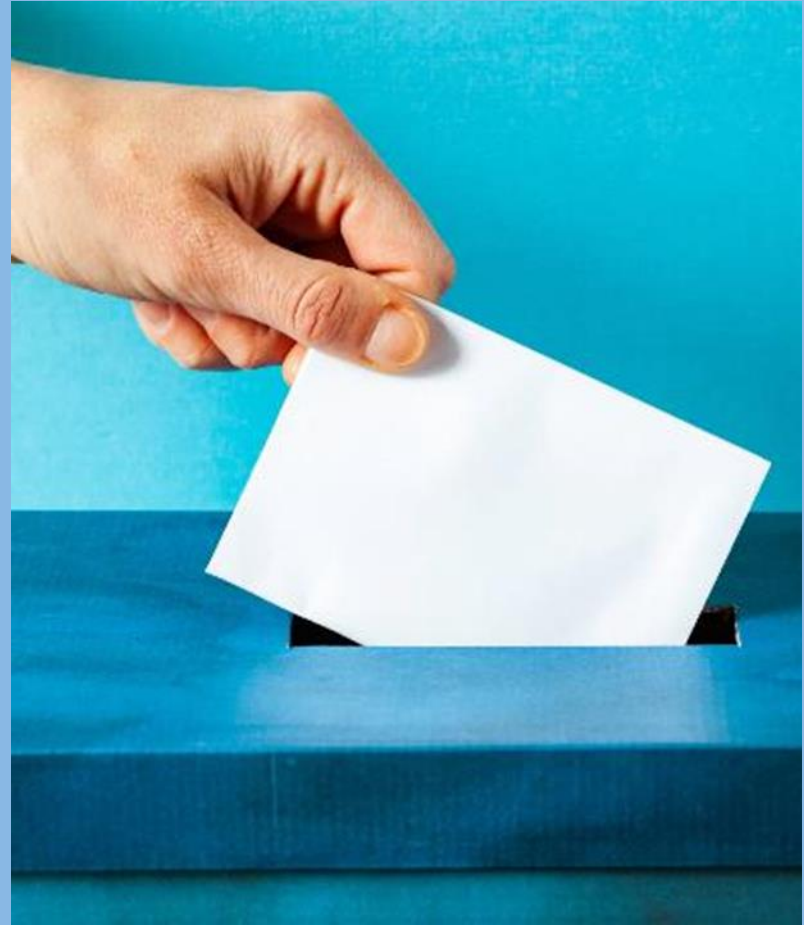
Berichte

Gesamtbericht
Bericht Arbeitnehmer:innen
Bericht Betriebsrät:innen
Bericht Vergleich AN-BR
Mehrere Kurzberichte

Alle Berichte stehen auf der
Website der AK Wien zum
Download zur Verfügung

Inhalte

1. Zur Studie
2. Wer engagiert sich im Betriebsrat?
3. Wer hat einen Betriebsrat?
4. Was machen Betriebsräte?
5. Welche Auswirkungen hat Mitbestimmung?
6. Ausblick: Wohin könnte die Reise gehen?



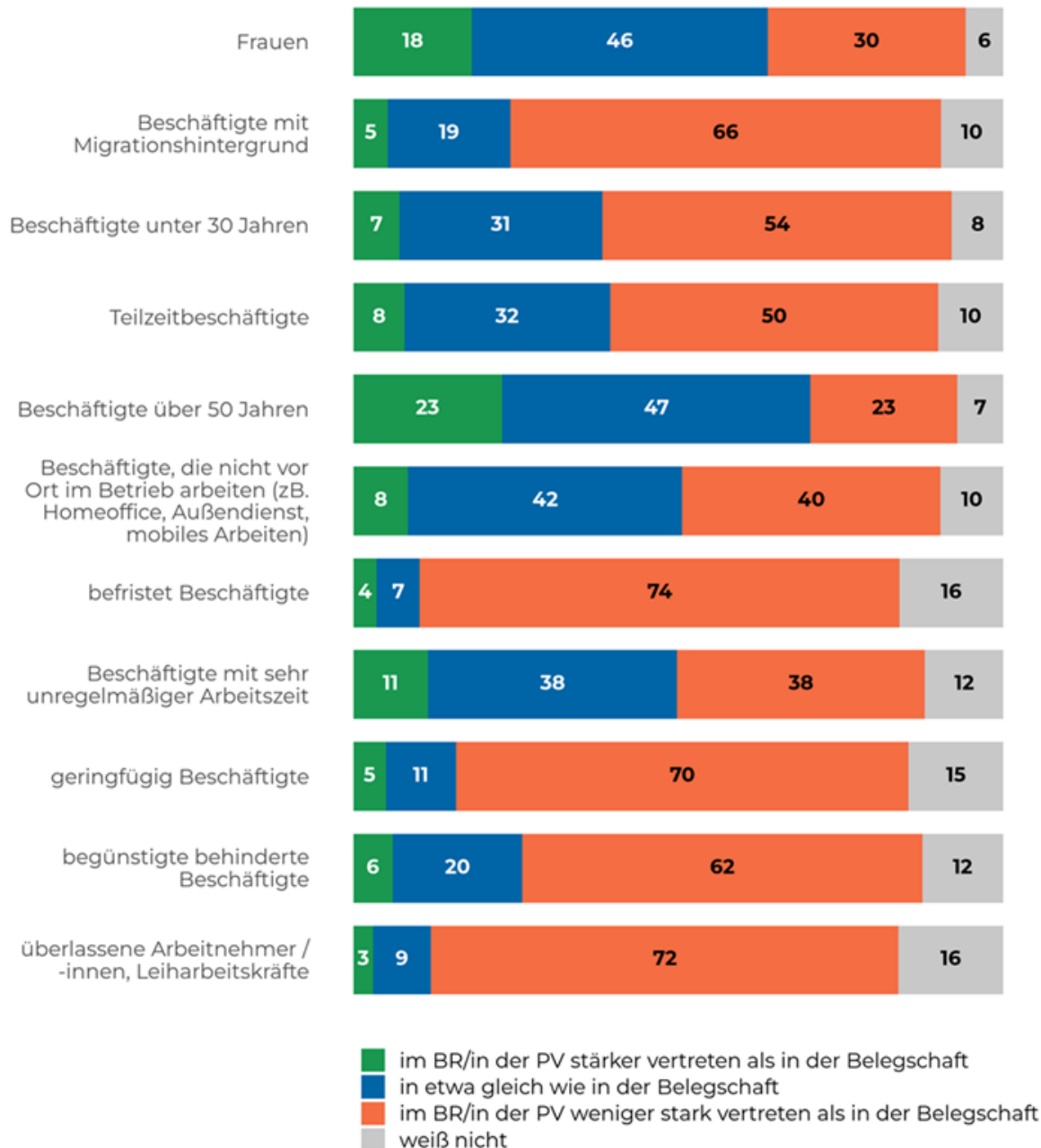
IFES

2022	Beschäftigte	Betriebsrats- Mitglieder
GESAMT	2.501	2.774
GESCHLECHT		
	Männer	51
	Frauen	48
ALTER		
	unter 30 Jahre	26
	30 bis 39 Jahre	25
	40 bis 49 Jahre	22
	über 50 Jahren	27
BILDUNGSABSCHLUSS		
	Pflichtschule	8
	Lehre	34
	Fachschule, Handelsschule, BMS ohne Matura	17
	AHS/BHS mit Matura	24
	Abgeschlossene Hochschule, Fachhochschule	17

Struktur der Arbeitnehmer:innen und Betriebsrät:innen

Bei Betriebsrät:innen gibt es mehr Männer und mehr ab 50-jährige als bei Arbeitnehmer:innen

Bez. Bildungsabschluss sind BR und AN sehr ähnlich



Sicht der Betriebsrät:innen

Wer ist über- oder unter-repräsentiert

Frage 15: Wenn Sie an die Zusammensetzung des BR/der PV und der Belegschaft Ihres Betriebes denken, sind da folgende Gruppen anteilmäßig im BR/in der PV stärker vertreten, in etwa gleich stark vertreten oder weniger stark vertreten als in der Belegschaft, die sie vertreten? (Mehrfachnennungen möglich). Basis: Gruppe im Betrieb vertreten

Wenn Frauen im BR vertreten sind, fühlen sich Frauen besser vertreten. Und Männer auch!

Wenn Migrant:innen im BR vertreten sind, fühlen sich Migrant:innen besser vertreten. Und Nicht-Migrant:innen auch!

Wenn Junge im BR vertreten sind, fühlen sich Junge besser vertreten. Und Ältere auch!

Alle fühlen sich besser vertreten, wenn BR divers / gemischt / vielfältig sind

Sicht der Arbeitnehmer:innen

Vertretene Gruppen im BR & Vertretungs- qualität

Inhalte

1. Zur Studie
2. Wer engagiert sich im Betriebsrat?
3. Wer hat einen Betriebsrat?
4. Was machen Betriebsräte?
5. Welche Auswirkungen hat Mitbestimmung?
6. Ausblick: Wohin könnte die Reise gehen?



IFES

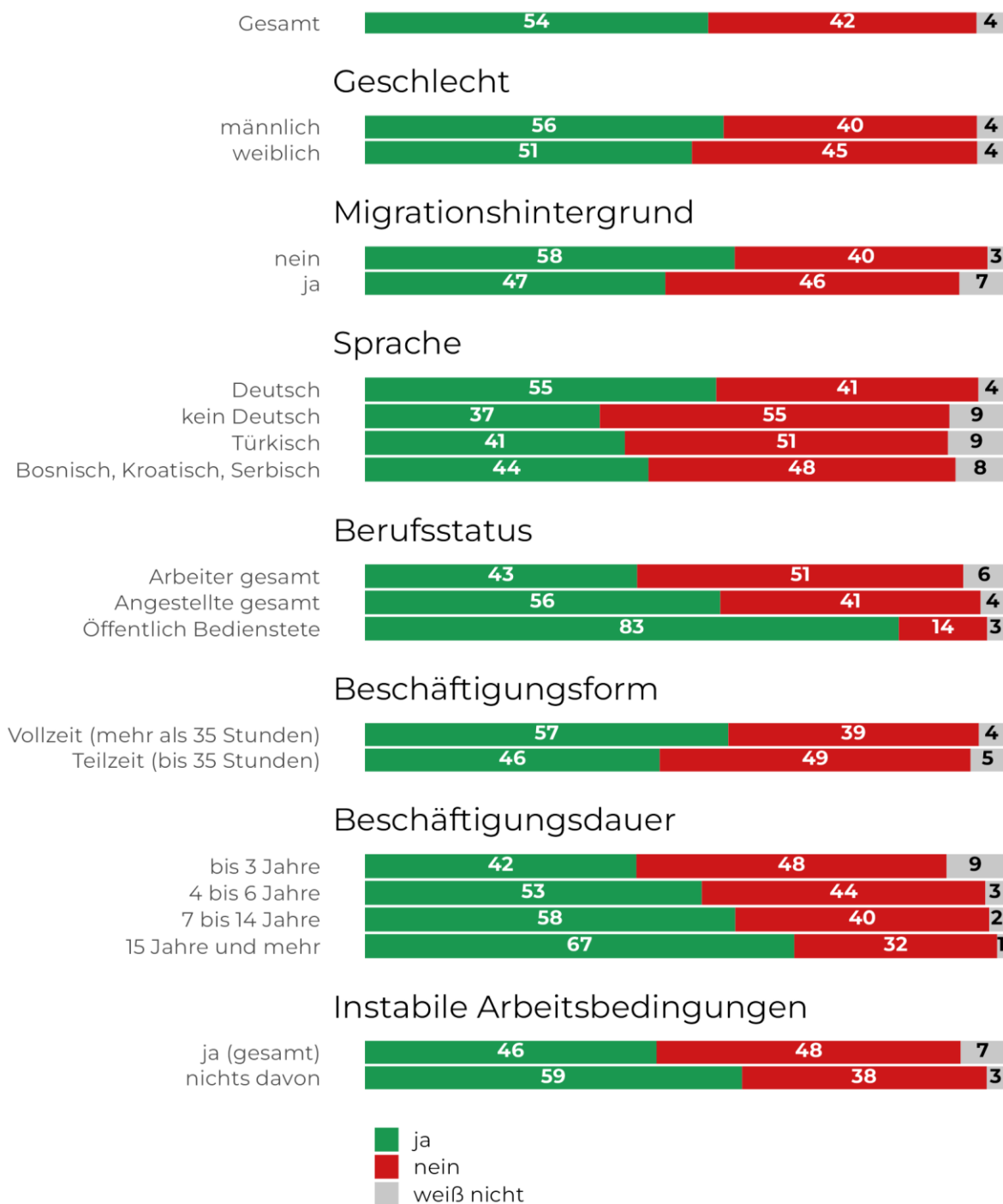
Vertretungsdichte 1972-2022

	1972	1981	1992	2002	2012	2022
BEFRAGTE	8.008	2.562	2.535	1.902 ^a	2.401	2.501
Betriebsrat im BETRIEB	61	56	54	61	57	54

a = ohne Personen mit Migrationshintergrund

*Frage: Gibt es in Ihrem Betrieb einen gewählten Betriebsrat oder eine gewählte Personalvertretung? Basis: Gesamt, n=2.501
Arbeitnehmer:innen; Angabe in Prozent.*

Sicht der Arbeitnehmer:innen



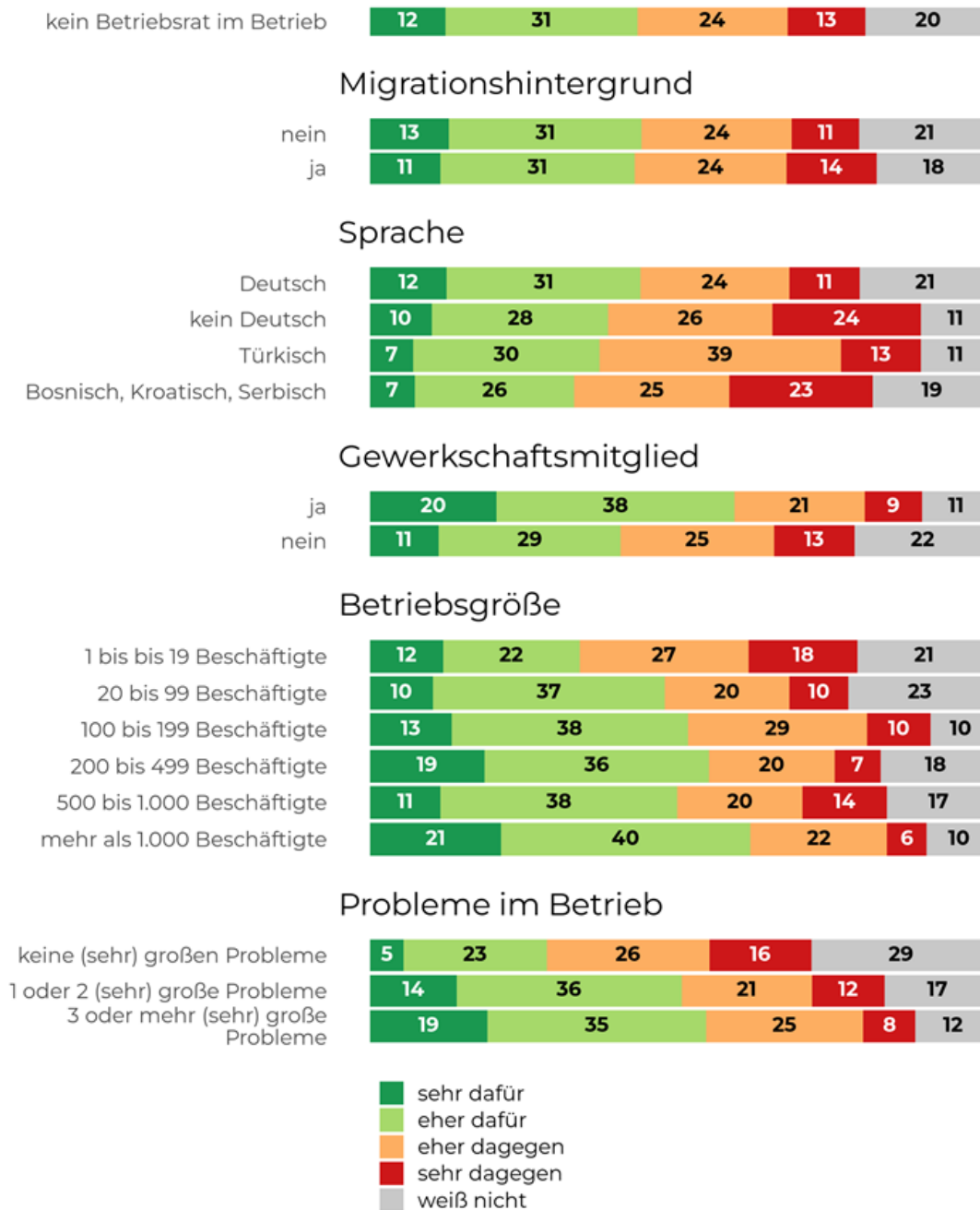
■ ja
■ nein
■ weiß nicht

Sicht der Arbeitnehmer:innen

Vertretungs- dichte

Personen mit
 Migrationshintergrund bzw.
 mit instabilen
 Arbeitsbedingungen sowie
 Frauen sind seltener durch
 einen BR vertreten

Frage 30: Gibt es in Ihrem Betrieb einen gewählten Betriebsrat oder eine gewählte Personalvertretung? Basis: Gesamt, n=2.501; Angabe in %



Sicht der Arbeitnehmer:innen

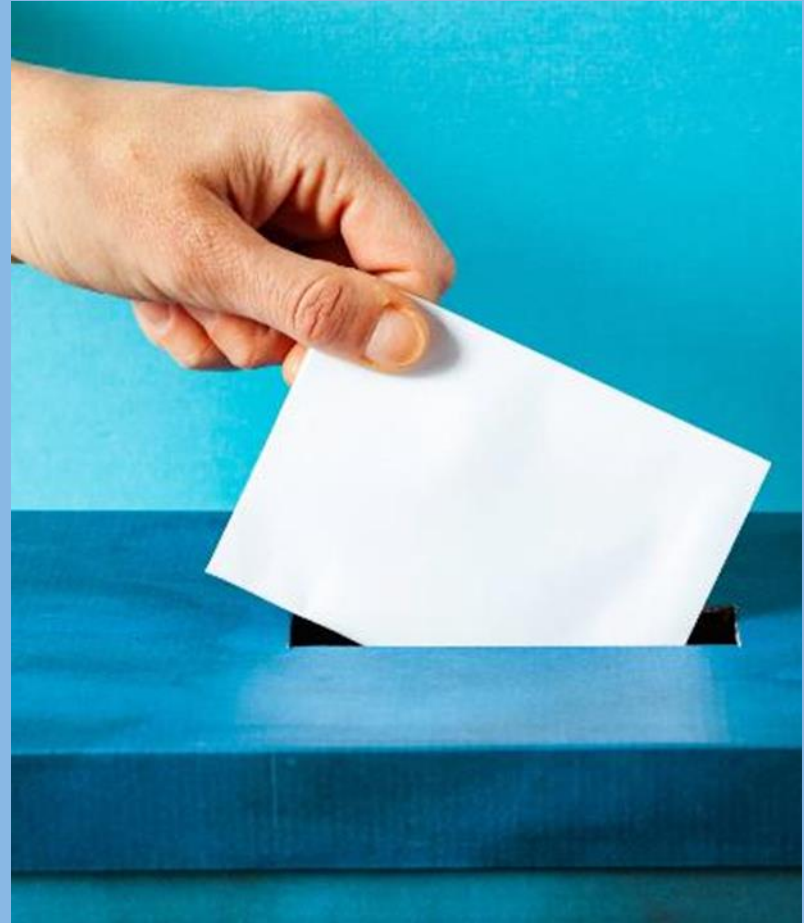
Wunsch nach einem BR bei AN ohne BR

Je mehr Probleme im Betrieb desto größer der Wunsch nach einem BR

Frage 57: Wären Sie ganz grundsätzlich sehr dafür, eher dafür, eher dagegen oder sehr dagegen, dass in Ihrem Betrieb ein Betriebsrat gewählt wird? Basis: kein Betriebsrat im Betrieb, n=1.159; Angabe in %.

Inhalte

1. Zur Studie
2. Wer engagiert sich im Betriebsrat?
3. Wer hat einen Betriebsrat?
4. Was machen Betriebsräte?
5. Welche Auswirkungen hat Mitbestimmung?
6. Ausblick: Wohin könnte die Reise gehen?



IFES

Aktivitäten des BR in den letzten 3 Jahren

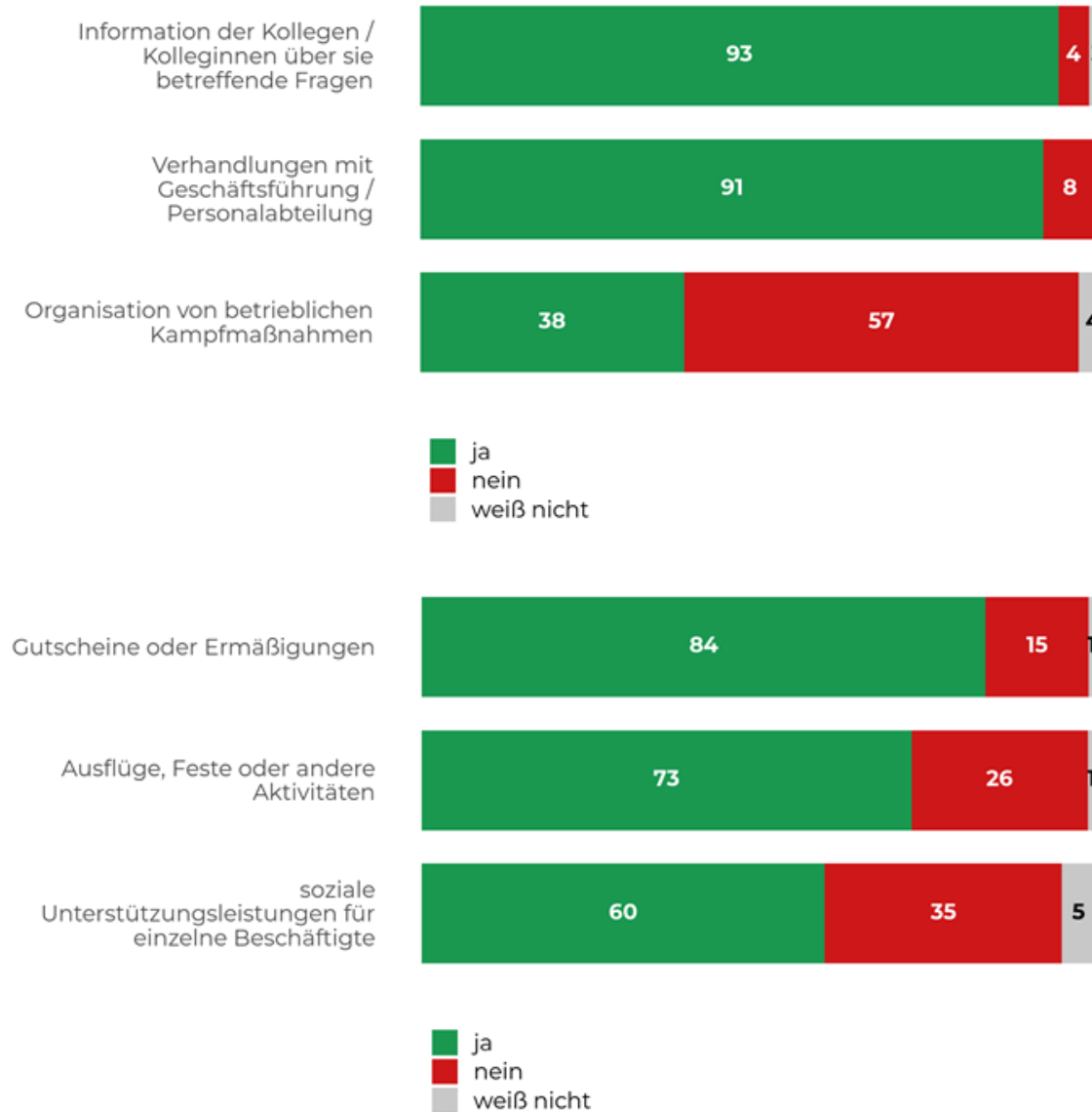
Wahrnehmung der BR

seit 2012: Verhandlungen mit GF stark zugenommen, Ausflüge, Feste etc. und soziale Unterstützungsleistungen deutlich abgenommen

Frage 39: In welcher Form ist der BR/die PV in den letzten drei Jahren aktiv geworden?

Frage 40: Welche der folgenden betrieblichen Aktivitäten hat der BR/die PV in den letzten drei Jahren für die Belegschaft organisiert?

Basis: Gesamt, n= 2.774; Angabe in %

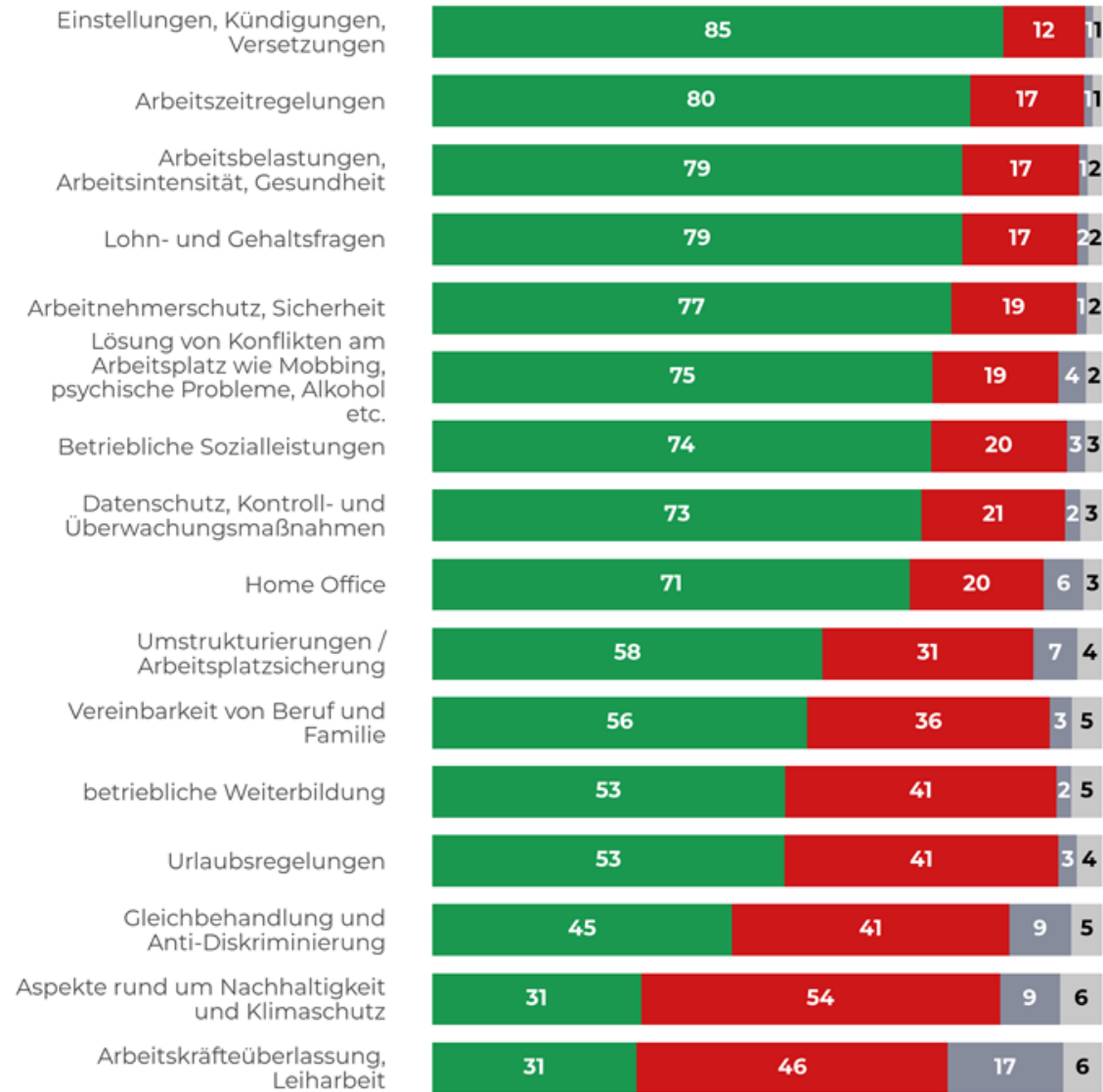


Überbetriebliche Aktivitäten

Wahrnehmung der BR



Frage 41: Und welche der folgenden über den Betrieb hinausgehenden Aktivitäten hat der BR/ die PV in den letzten drei Jahren gemacht? Basis: Gesamt, n= 2.774; Angabe in %



■ ja
■ nein
■ trifft auf den Betrieb nicht zu
■ weiß nicht

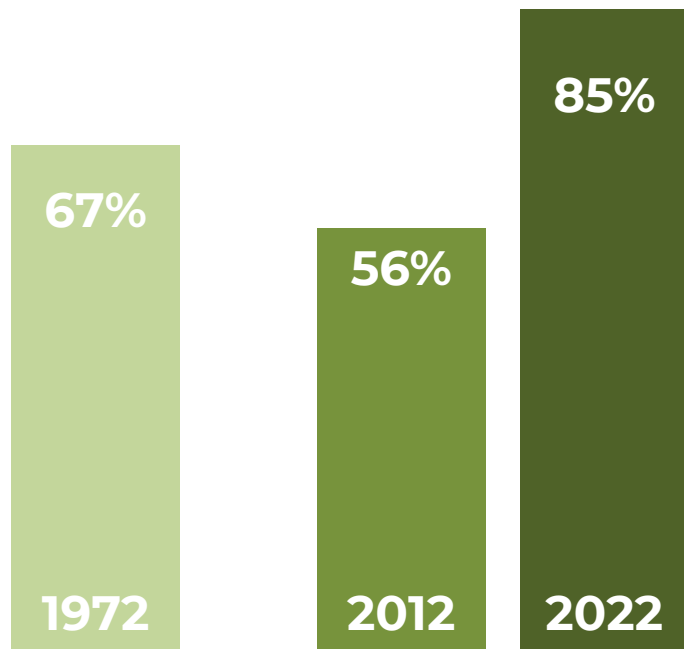
Sicht der Betriebsrät:innen

Aktivitäten in den letzten 3 Jahren – Inhalte

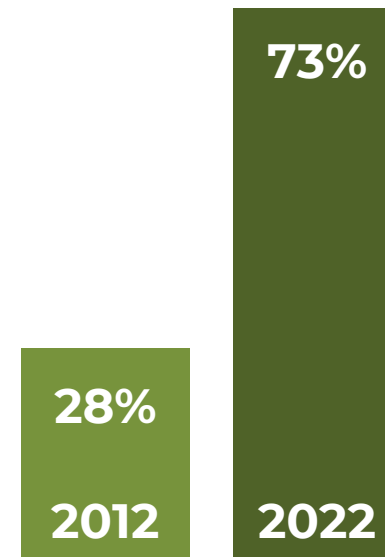
Frage 37: Ist der BR/die PV in den letzten drei Jahren in den folgenden Bereichen aktiv geworden? Basis: Gesamt, n= 2.774; Angabe in %

Inhaltliche Aktivitäten im Zeitvergleich

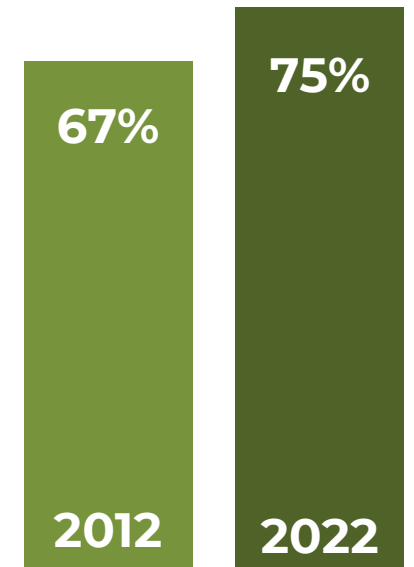
Arbeitnehmer:innen -Schutz

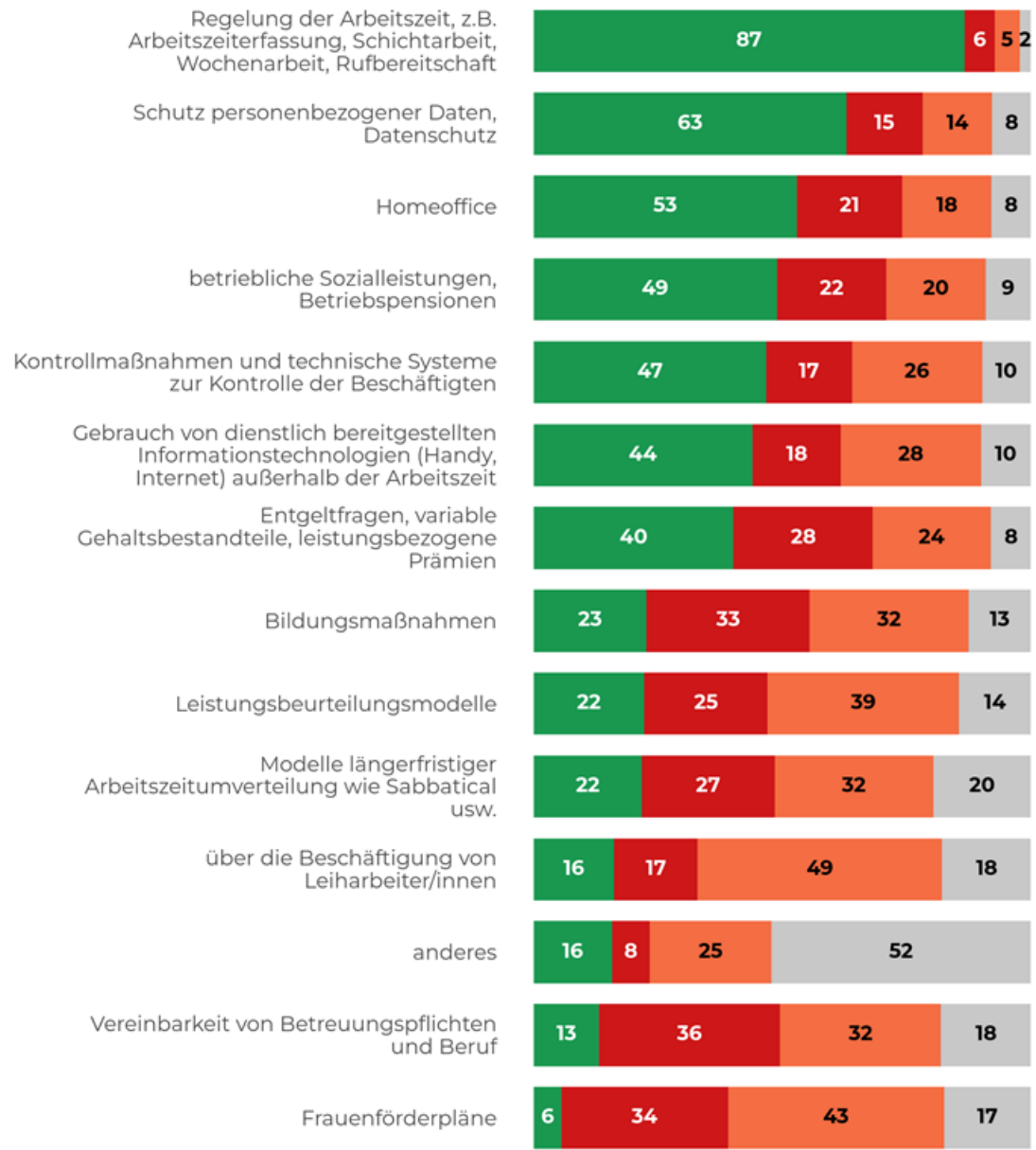


Datenschutz, Kontrolle, Überwachung



Lösung von Konflikten





■ ja, es gibt Betriebsvereinbarung(en)
■ nein, es gibt keine, wäre aber notwendig
■ nein, es gibt keine und ist auch nicht notwendig
■ weiß nicht

Sicht der Betriebsrät:innen

Betriebsvereinbarungen

Frage 50: Zu welchen der folgenden Fragen gibt es in Ihrem Betrieb Betriebsvereinbarungen, wo wäre eine notwendig und wo nicht? Basis: Filtersplit I, Betriebsrät:innen, n= 1.323; Angabe in %.

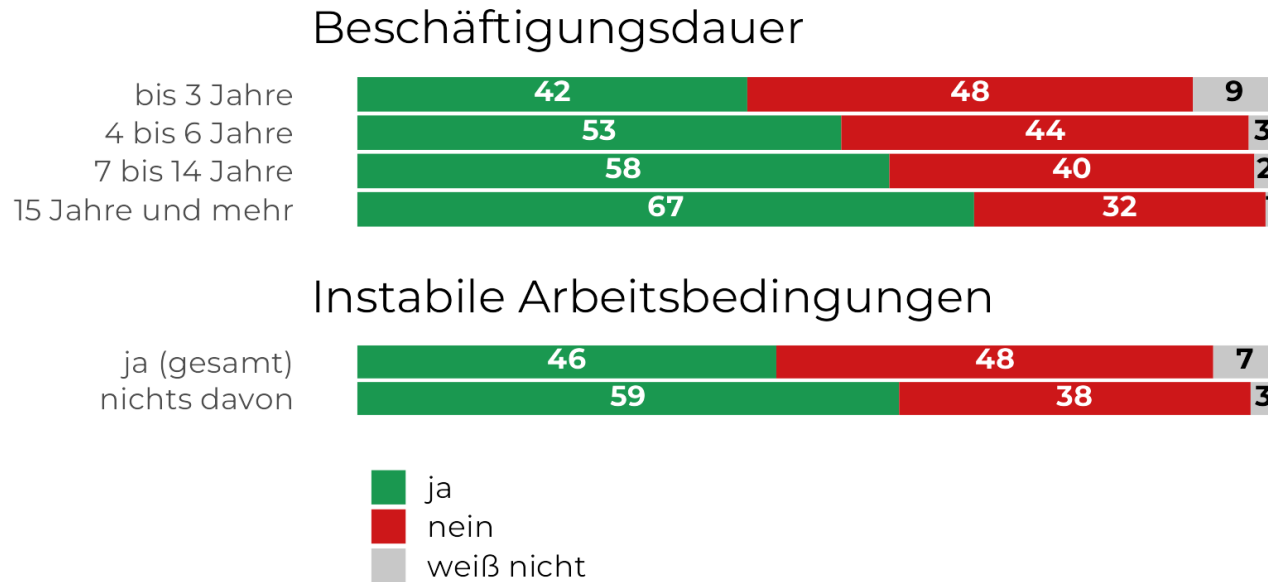
Inhalte

1. Zur Studie
2. Wer engagiert sich im Betriebsrat?
3. Wer hat einen Betriebsrat?
4. Was machen Betriebsräte?
5. Welche Auswirkungen hat Mitbestimmung?
6. Ausblick: Wohin könnte die Reise gehen?



IFES

Wer lange Beschäftigungsdauern hat, hat öfter einen Betriebsrat → Wer einen Betriebsrat hat, hat längere Beschäftigungsdauern!



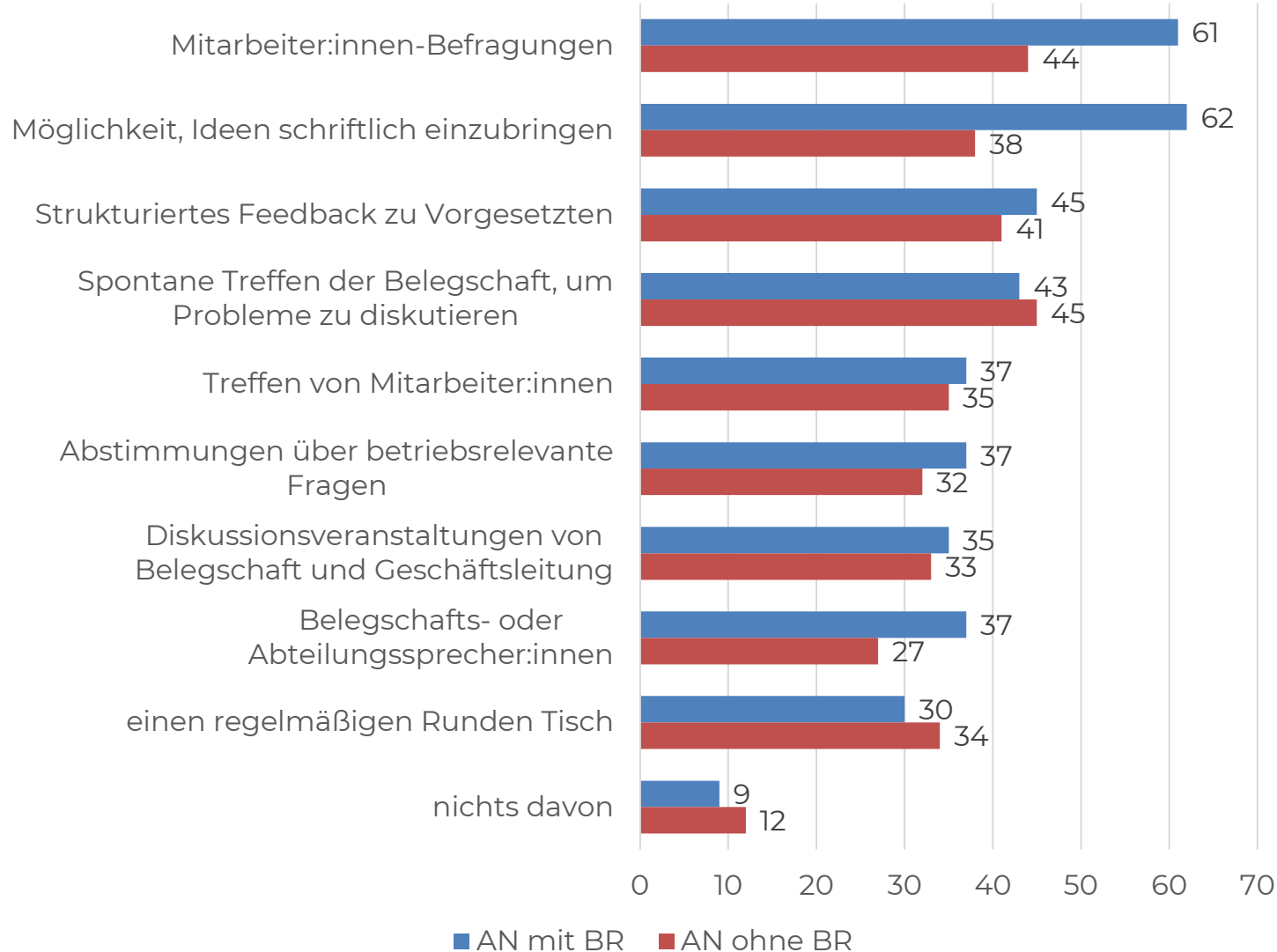
Wer instabile Arbeitsbedingungen hat, hat seltener einen Betriebsrat → Wer einen Betriebsrat hat, hat seltener instabile Beschäftigung

**Vertretungs-
dichte -
umgekehrt
interpretiert**

Mitwirkung

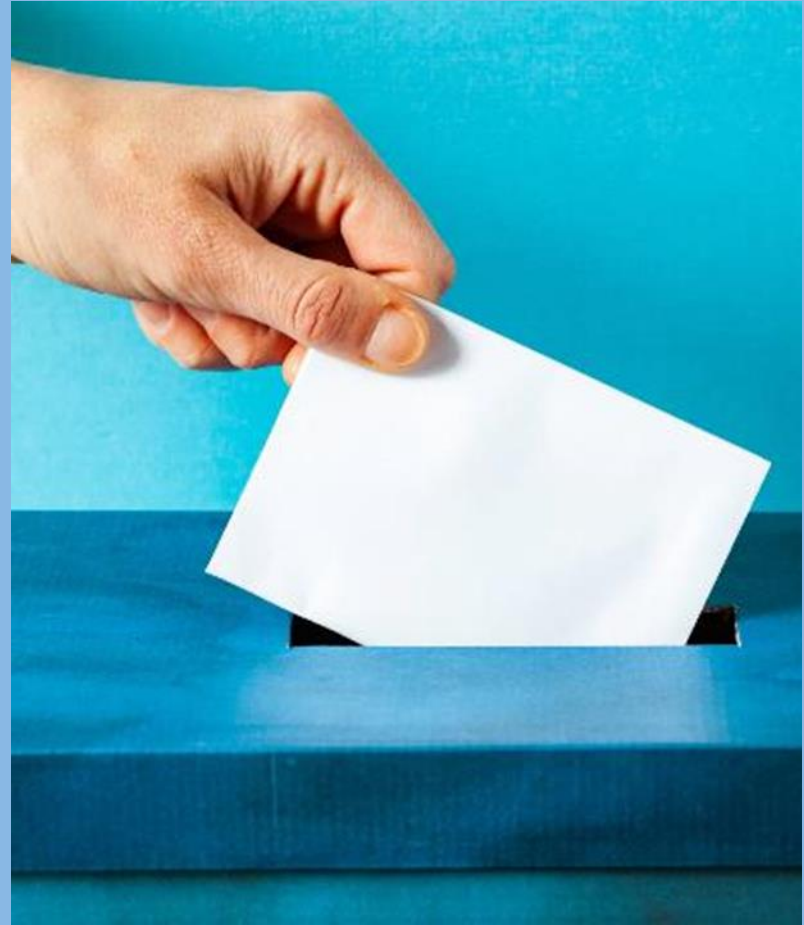
Wo es Betriebsräte gibt,
gibt es nicht nur
Mitbestimmung, sondern
oft auch mehr
Mitwirkung

Frage: Welche der folgenden Formen von Mitwirkung der Belegschaft gibt es bei Ihnen im Betrieb? (Anteil 'ja'-Antworten). Basis: Gesamt, n=2.501; Angabe in %

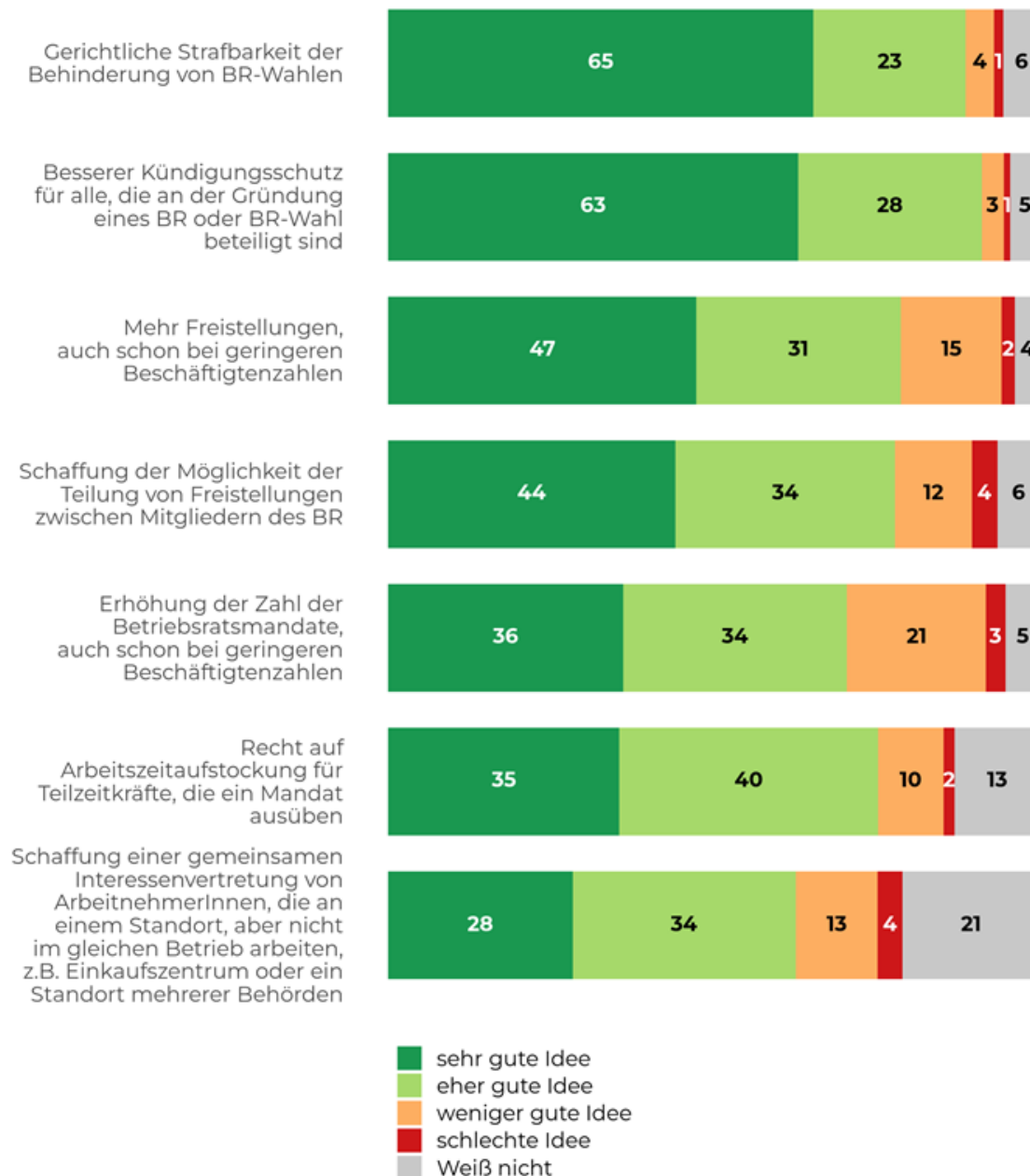


Inhalte

1. Zur Studie
2. Wer engagiert sich im Betriebsrat?
3. Wer hat einen Betriebsrat?
4. Was machen Betriebsräte?
5. Welche Auswirkungen hat Mitbestimmung?
6. Ausblick: Wohin könnte die Reise gehen?



IFES



Sicht der Betriebsrät:innen

Unterstützung von (möglichen) Forderungen

Freigestellte BR unterstützen besonders mehr Freistellungen, Nicht Freigestellte besonders Teilung von Freistellungen, Teilzeitbeschäftigte die Aufstockung

Frage 59: Halten Sie folgende Forderungen für eine sehr gute Idee, eine eher gute Idee, eine weniger gute Idee oder eine schlechte Idee? Basis: Filtersplit I, n= 1.329; Angabe in %.

HERZLICHEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!



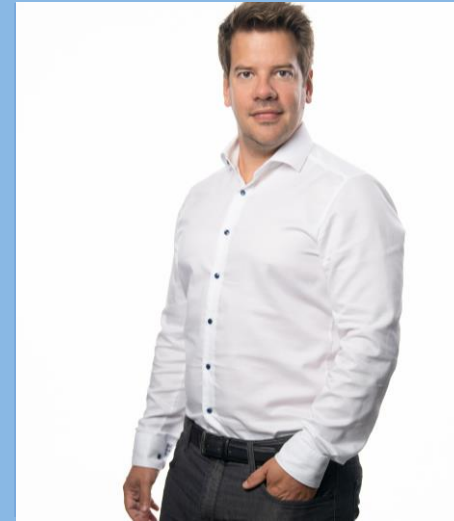
EVA ZEGLOVITS



CHRISTINE SCHUSTER-HIMMEL



REINHARD RAML



STEFAN FRIESENBICHLER